

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 167
Центрального района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы

_____ Бегельдиева С.М.

Приказ от 28.08.2023 № 123

**Положение о порядке информирования
о случаях совершения или склонения
к совершению коррупционных проявлений.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в школе Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2009 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 4 августа 2023 года (п. 33, ст. 2), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 10 июля 2023 года. Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г., разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет способ информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в ГБОУ школе 167 Центрального района Санкт-Петербурга.

2. Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами

2.1. Работник образовательного учреждения., которому стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомлять об этом работодателя.

2.2. В случае нахождения Работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

2.3. Уведомление работодателя о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно, путем передачи его лицу, ответственному за противодействие коррупции в учреждении или путем направления такого уведомления по почте,

2.4. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении должен содержать:

фамилию, имя, отчество, должность, место жительства телефон лица, направившего уведомление; описание обстоятельств, при которых стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия); все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению; способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.5. Все уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати с присвоением входящего номера, Обязанность по ведению журнала в образовательном учреждении возлагается на председателя антикоррупционной комиссии, ответственного за реализацию мероприятий, направленных на профилактику в учреждении коррупционных проявлений.

2.6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и лицом, ответственным за реализацию мероприятий, направленных на профилактику в учреждении коррупционных проявлений.

2.7. К рассмотрению анонимные уведомления не принимаются.

2.8. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, осуществляется антикоррупционной комиссией.

2.9. В случае подтверждения наличия факта совершения работниками коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения, Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

3. Заключительные положения

3.1, Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе администрации учреждения.

3.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации